

Varusteet kehitty- miseen™

Ohjeet tuottavuuden
parantamiseen

”Jatkuva parantaminen
voi joskus toteutua
odottamattomalla
tavalla.”

Jonas Svanäng, Kaizen-asiantuntija



Think ahead.

Ota käyttöön jatkuvan parannuksen kulttuuri

Kaizen tarkoittaa päivittäin yhtiön kaikilla osa-alueilla tehtäviä ja kaikkia työntekijöitä koskevia muutoksia ja parannuksia. Yksi tällaisista osa-alueista on koneenkäyttäjien harjoittama ylläpito, johon tehtävillä parannuksilla voi olla merkittävä vaikutus laatuun, kustannuksiin ja tuloksiin.

Kaizen auttaa yrityksiä parantamaan suorituskykyä ja kehittämään jatkuvan parantamisen kulttuurin, joka auttaa luomaan kestävä kilpailuedun.



89 %

on sitä mieltä, että rutiinin ennakoiva ylläpito on tärkeä osa heidän yhtiönsä toimintaa*

87 %

sanoo ennakoivan kunnossapidon vähentävän konevikoja ja menetettyä tuotantoaika*

Pyysimme Kaizen-asiantuntija **Jonas Svanängia** selittämään meille, miten Kaizen-filosofia voi auttaa parantamaan tehtaan ja sen koneiden tuottavuutta.

Jonas on tutustunut Lean-ajatteluun ja saanut siitä ensikäden kokemusta Toyotan tehtailla. Hän on myös soveltanut oppejaan yli sadassa organisaatiossa eri puolilla maailmaa työskennellessään McKinseyn ja Reachin palveluksessa.

Jonasta pyydetään säännöllisesti kertomaan Kaizenista ja operatiivisesta huippuosaamisesta kansainvälisissä konferensseissa.

Alla on hänen viisi parasta Kaizen-vinkkiään.



Jonas Svanängin Kaizen-vinkit:



”Päivittäinen puhdistus on yksi Kaizenin kulmakivistä.”

Jonas Svanäng,
Kaizen-asiantuntija

Vinkki 1

Keskity pieniin muutoksiin

Kaizen-lähestymistavan

tarkoituksena on tehdä asteittaisia muutoksia, jotka sopivat hyvin nykyisiin toimintoihisi, sen sijaan, että kaikki prosessit uudistettaisiin kerralla. Älä aloita liian suurilla kysymyksillä kuten ”miten voimme parantaa tuottavuuttamme yleisesti?”. Etsi sen sijaan pienempiä ongelmia ja ota pieniä ja helposti toteutettavia askeleita niiden ratkaisemiseksi.

Kehitysideoita saa menemällä ”Gembaan”, eli Kaizen-filosofian mukaan paikkaan, jossa asiakkaalle luotava lisäarvo tuotetaan. Vie johtajat työskentelytiloihin toteamaan, mitä valmistusprosesseissa ja työpisteillä todellisuudessa tapahtuu ja missä siellä voidaan vähentää Mudaa (eli hukkaa, lisäarvoa tuottamatonta työtä).

Näin voit vapauttaa aikaa ja resursseja aktiviteetteihin, jotka oikeasti luovat lisäarvoa.

Lähesty ongelmia mahdollisuuksina parantaa toimintaa. Tavoitteena on tunnistaa ongelmien perimmäiset syyt ja ratkaista ne yhdessä, askel kerrallaan. Ajan myötä nämä pienet mutta jatkuvat muutokset johtavat merkittäviin parannuksiin.

Vinkki 2

Motivoi työntekijöitäsi

Kaizenissa on kyse siitä, että kaikki osallistuvat jatkuvaan

parantamiseen joka päivä ja organisaation jokaisessa osassa. Koneenkäyttäjät ovat lähimpänä työtilojen ongelmia, ja siksi he luultavasti myös tietävät, minkälaisia muutoksia tarvitaan. Jos heidän ehdotuksiaan ei kuunnella, heidän motivaationsa heikkenee.

Kaizenin tavoitteena on luoda jatkuvan parantamisen kulttuuri muuttamalla henkilöstön toimintaa ja käyttäytymistä. Kun yritys ottaa käyttöön Kaizen-ajattelutavan, eli mahdollisuuden muuttaa työpaikkaa ja arvoa luovia prosesseja, työntekijät tuntevat voivansa vaikuttaa asioihin ja heidän motivaationsa kasvaa.

Pyri luomaan tiimityötä tukeva työympäristö, jossa kaikki toimivat yhdessä varmistaakseen jatkuvan parantamisen, ja kannusta koneenkäyttäjät tunnistamaan työtään koskevia ongelmia ja tekemään niihin liittyviä parannusehdotuksia.

Tämä saa työntekijät tuntemaan, että he voivat hallita työtään, mikä puolestaan lisää heidän motivaatiotaan ja tuottavuuttaan.



Vinkki 3

Varmista, että koko organisaatio tukee muutosta

Kaizen ei ole kertaluonteinen ratkaisu, vaan jatkuva prosessi. Siksi on tärkeää sitouttaa kaikki jatkuvaan parantamiseen, joka päivä ja yhtiön kaikilla osa-alueilla ja osastoilla. On myös tärkeää varmistaa, että organisaatiosi ymmärtää Kaizenin tärkeyden yhtiön kyvyille tuottaa voittoa.

Kaikilla organisaatioilla on ongelmia, kuten koneiden käyttökatkoja ja laatuongelmia, ja joskus työntekijöiden suunnalta voi ilmetä vastustusta, jos he ovat esimerkiksi jo yrittäneet ehdottaa muutosta, mutta asian eteen ei ole tehty mitään.

On tärkeää, että työntekijäsi tuntevat saavansa tarvitsemansa tuen johtajiltaan, jotta he kokevat parannusten ehdottamisen ja toteuttamisen vaivan arvoiseksi.

Jos haluat saada aikaan tehokkaan ja kestäväen muutoksen, kannattaa ottaa Kaizen keskeiseksi johtamisperiaatteeksi. Johtajasi ovat avainasemassa jatkuvan muutoksen kulttuurin ylläpitämisessä. On tärkeää saada johtajat sitoutumaan sinun visioosi, jotta he osallistuvat muutokseen ja tukevat koko organisaation ajattelutavan uudistamista.

Vinkki 4

Puhu tiedolla, johda faktoilla

Johtajat tarvitsevat faktoja ja numeroita – pelkät arviot eivät riitä ongelmien objektiiviseen analysointiin, ehdotetuista parannuksista saatavien hyötyjen laskemiseen tai tuen ja hyväksynnän saamiseen johtoportaalta. Siksi on tärkeää kertoa koneenkäyttäjille ja tiiminvetäjille, että heidän tulee antaa asianmukaiset tiedot esittämiensä ehdotusten tueksi.

Kartoita ja kvantifioi prosessisi tunnistaaksesi Muda sekä kehitystä kaipaavat osa-alueet ja valitse vertailukohta, johon tulevia parannuksia voidaan verrata.

On vain yksi tapa todeta, mitä yhtiössäsi todella tapahtuu ja miksi: sinun tulee muuttaa näkökulmasi ja ”mennä Gembaan”.

Älä pelkästään ilmaise mielipidettäsi ongelmista, vaan mene paikan päälle katsomaan, mistä on kyse ja ole aidosti kiinnostunut työntekijöistä ja heidän päivittäisestä työstään.

”Kun kone on puhdas, ongelmat näkyvät paremmin.”

Jonas Svanäng,
Kaizen-asiantuntija



Vinkki 5

Puhdistaminen on tarkistamista

Itsenäinen ja suunniteltu kunnossapito ovat tärkeä osa tehtaan ja sen koneiden kokonaistehokkuuden parantamista.

Kaizen-järjestelmässä itsenäinen kunnossapito tarkoittaa kunnossapitoa, jonka koneenkäyttäjät suorittavat itse varsinaisen huoltoteknikon sijaan. Itsenäisen kunnossapidon ensimmäinen vaihe on peruspuhdistus.

Tutkimusten mukaan 89 % koneenkäyttäjistä uskoo, että puhtaasta koneesta on helpompi löytää mahdolliset viat.* Kun annat koneenkäyttäjille tehtäväksi pitää käyttämänsä laitteet puhtaina, on myös todennäköisempää, että he huomaavat ongelmat ennen kuin ne johtavat koneen käyttökatkoon.

Tämä on esimerkki siitä, miten parannukset voivat tulla odottamattomista kohteista. Itsenäisten puhdistusrutiinien käyttöönotto voi parantaa yksikkösi kykyä tuottaa voittoa vähentämällä aikaa, joka kuluu viallisten laitteiden korjaamiseen.



Eliminoidu vuodot



Helpota pääsyä tarkistuspisteille



Eliminoidu lian ja kontaminaation lähteet

Asenna Tork Performance -puhdistusvälineet työpisteiden välittömään läheisyyteen, jotta aikaa ei kulu turhaan edestakaiseen kävelyyn. Tämä helpottaa itsenäisiä puhdistusrutiineja, ja välineiden läsnäolo muistuttaa koneenkäyttäjää koneiden puhdistamisesta.

Jopa 89 % koneenkäyttäjistä on sitä mieltä, että ”kestävä ammattikäyttöön tarkoitettu teollisten puhdistusliinojen annostelija juuri oikeassa paikassa tukisi tehokasta puhdistusta ja ennakoivaa kunnossapitoa”.*



89 %

koneenkäyttäjistä on sitä mieltä, että puhtas kone on helpompi tarkistaa ja että viat löytyvät helpommin puhtaasta koneesta*